

人權政策

第 1 條

東方風能支持並自願遵循國際認可的人權公約，包含《聯合國世界人權宣言》(Universal Declaration of Human Rights)、《聯合國全球盟約》(United Nations Global Compact)、《聯合國企業和人權指導原則》(United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights)及國際勞工組織(International Labour Organization)公約的各項人權框架與精神，絕不參與任何漠視與踐踏人權的行為，並依據上述文件的指導原則，推展人權評估等內部盡職調查工作，加強提昇內部同仁與利害關係人的人權意識。

第 2 條

東方風能科技股份有限公司人權政策適用於東方風能，並用同樣的標準期許及要求供應商符合本政策的精神與基本原則。

第 3 條

東方風能依據企業的營運項目與特性，特別關注以下人權，並提出對應策略以利內部相關行動方案的推展，及融入於企業文化與價值鏈之中：

- 一、我們致力於提供員工一個有尊嚴及安全的工作環境：我們落實僱用多樣性、薪酬平等與升遷機會的公平性，並確保員工不因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向及其他受適用法規保護的任何狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。
- 二、我們遵循相關法規、透過各種預防措施及防護設備，絕不涉及人口販運及非法奴役，持續改善工作環境的安全與衛生條件，致力於降低職業災害的風險，並禁止任何形式之強迫勞動與使用童工，以保障員工的身心健康。
- 三、我們保障員工結社自由的權利，尊重員工籌組、加入受法律認可的工會以維護自身工作權益，並與工會簽訂團體協約，持續維持員工意見表達管道的暢通，藉此保障及提昇員工的權益，並努力推動勞資關係的和諧。
- 四、為保障員工、客戶、供應商之生活私密領域免於他人侵擾及個人資料之自主控制，我們建立完善個人資料保護管理制度與審核機制，維護員工、客戶、供應商的隱私與權益。
- 五、我們體認到公司有責任將尊重人權的意識擴展到供應鏈與合作夥伴，我們期待供應商與合作夥伴能以同樣高標準要求其勞動環境與條件、職業安全與衛生等人權議題，並採取對應調查、評估措施以降低價值鏈潛在人權風險，期許價值鏈夥伴皆能與我們共同落實人權管理。

Polin Chen

執行長

2024 年 1 月

