



東方風能科技股份有限公司

永續發展風險管理政策

文件編號：DFO_CG_P_002

版 本：第1版

制定日期：113.12.30

發 行 章：



一、目的

為實踐永續發展，本公司重視與公司營運相關之環境 (Environmental)、社會 (Social) 及公司治理 (Governance) (以下稱「ESG」) 等相關永續議題，為將 ESG 納入本公司管理與營運，特制定本政策。

二、ESG 投資與風險管理之治理機制

1、董事會及高階管理階層應確保公司於制定投資方針、風險胃納、策略及營運計畫時，將所辨認之 ESG 投資及風險管理因素納入考量，並持續監督 ESG 相關投資及風險之管理與揭露。

2、董事會應核定 ESG 投資與風險管理政策，並監督公司將 ESG 考量因素納入投資及風險管理決策流程。董事會應認知 ESG 因素對公司營運之可能影響及相關風險，並對 ESG 投資與風險管理負有最終之責任。

3、本公司應至少每年向董事會報告 ESG 相關投資及風險管理執行情形，如發現重大異常或特殊情況應立即依內部規範採取因應措施，並提報董事會。

三、風險評估

本公司依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理之相關風險評估，並依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策或策略如下：

重大議題	風險評估項目說明	說明
環境	環境衝擊及管理	1. 本公司經由執行製程安全管理與制度化的管理循環，有效降低污染的排放與對環境所造成的衝擊。 2. 本公司目前通過環境類相關認證有 ISO 14001，有效期限至 2026.12.21。 3. 利用 TCFD 架構建構本公司的氣候風險辨識流程。經跨部門討論氣候風險與機會結果，總共鑑別 9 項機會與 6 項風險。 4. 持續執行減碳措施，有效降低範疇一排放風險及因輸入電力、熱或蒸氣而造成的範疇二間接之溫室氣體排放。 5. 年度規劃內部稽核計畫，針對本公司須遵循各相關環境法規之合規情形，並稽查各作業流程已符合規定。
社會	人才培訓與管理	1. 本公司每年制訂年度教育訓練計畫提供員工工作上知識所需，各單位主管亦提供部門內同仁職涯能力發展所需訓練規劃。 2. 本公司亦承諾遵守國家勞動法規、《BSCI 商界社會責任倡議行為準則》及《RBA 責任商業聯盟行為準則》，以及其他適用的行業標準和國際公約，持續改善全體員工之工作環境條件與員工福利，
	職業安全與衛生	1. 為善盡企業對環境與員工安全健康之保護、預防職業傷病、降低環境/安衛經營風險，以作為企業永續發展之基石，本公司訂定環安衛政策，並通過 ISO14001(環境管理系統)、ISO 45001(職業安全衛生管理系統)等相關審核及驗證，提供員工優良之安全與健康的工作環境。

重大議題	風險評估項目說明	說明
		2. 每年定期舉行消防演練和工安教育訓練，培養員工緊急應變以及自我安全管理的能力，免於員工接近可能造成傷害或疾病的情況（如化學藥品、輻射、高壓、噪音、火災、爆裂物）。
	產品品質安全	1. 本公司各項產品遵守政府規範的各項法令，符合歐盟 RoHS 規範，無任何危害物質。並經由嚴謹的品質系統的管理，提供客戶穩定的產品品質，同時為確保客戶服務品質，提昇客戶滿意度。 2. 本公司 112 年完成品質管理認證「ISO9001」。
公司治理	社會經濟與法令遵循	透過建立治理組織及落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。
	強化董事職能	1. 為使董事權益與了解法律責任，為董事規劃相關進修議題，每年提供董事最新法規、制度發展與政策。 2. 為董事投保董事責任險，當董事已善盡善良管理人職責執行業務，保障其受到訴訟或求償之情形。
	利害關係人溝通	1. 為避免利害關係人與本公司立場不同，造成誤解引起經營或訴訟風險，本公司每年分析重要利害關係人與其關心之重要議題。 2. 建立各種溝通管道，積極溝通，減少對立與誤解。設投資人信箱，由發言人或代理發言人處理並負責回應。

四、施行

本政策經呈報董事會決議通過後施行，修正或廢止時亦同。